



*Empowered lives.
Resilient nations.*



Швеция
Sverige



Гендерный Барометр

Результаты социологического исследования

О проекте

- Исследование проведено Центром развития и поддержки гражданских инициатив „Резонанс” в рамках Программы Приднестровские диалоги, при финансовой поддержке ПРООН, а также при поддержке Швеции
 - Исследование предоставляет социологические данные по гендерной проблематике на левом берегу Днестра, относительно следующих аспектов:
 - Общественное восприятие относительно гендерного равенства;
 - Распространенность гендерных стереотипов;
 - Распределение гендерных ролей в частной и публичных сферах;
 - Вовлеченность мужчин и женщин на рынке труда, в процессы принятия решений;
 - Гендерная дискриминация в публичной сфере в общем и на рынке труда в частности;
 - Риски и предпосылки насилия в семье;
 - Профиль потенциальных жертв насилия и торговли людьми.
-

Методологические аспекты

- Целевая группа: Целевой группой исследования является постоянное население Приднестровья с возрастом 18+ лет.
- Выборка: общая выборка включила 500 респондентов, являясь репрезентативной для Приднестровья (с максимальной статистической погрешностью $\pm 4,4\%$ для общих показателей).
- Инструментарий: сбор данных проводился на основании вопросника, администрированного интервьюером, по месту жительства респондента.
- Период сбора данных: 4 – 22 марта 2019го года.

Структура выборки

		Кол-во	%
Всего		500	100,0%
Пол:	Мужчины	207	42,6%
	Женщины	293	57,4%
Возраст:	18-29 лет	156	18,0%
	30-44 лет	150	20,6%
	45-59 лет	98	30,7%
	60+ лет	96	30,7%
Уровень образования:	Среднее и ниже	155	29,5%
	Среднее профессиональное	115	27,9%
	Высшее	230	42,6%
Тип местности:	Город	340	71,7%
	Село	160	28,3%
Уровень социально-экономического положения ДХ	низкий	150	30,8%
	средний	151	31,6%
	высокий	199	37,6%
Район:	Бендеры	89	20,0%
	Григориопольский район	42	6,1%
	Дубоссарский район	35	7,8%
	Каменский район	27	5,1%
	Рыбницкий район	75	16,1%
	Слободзейский район	86	16,0%
	Тирасполь	146	28,9%

ОБЩЕЕ ВОСПРИЯТИЕ

Качества, которые необходимо прививать в процессе воспитания

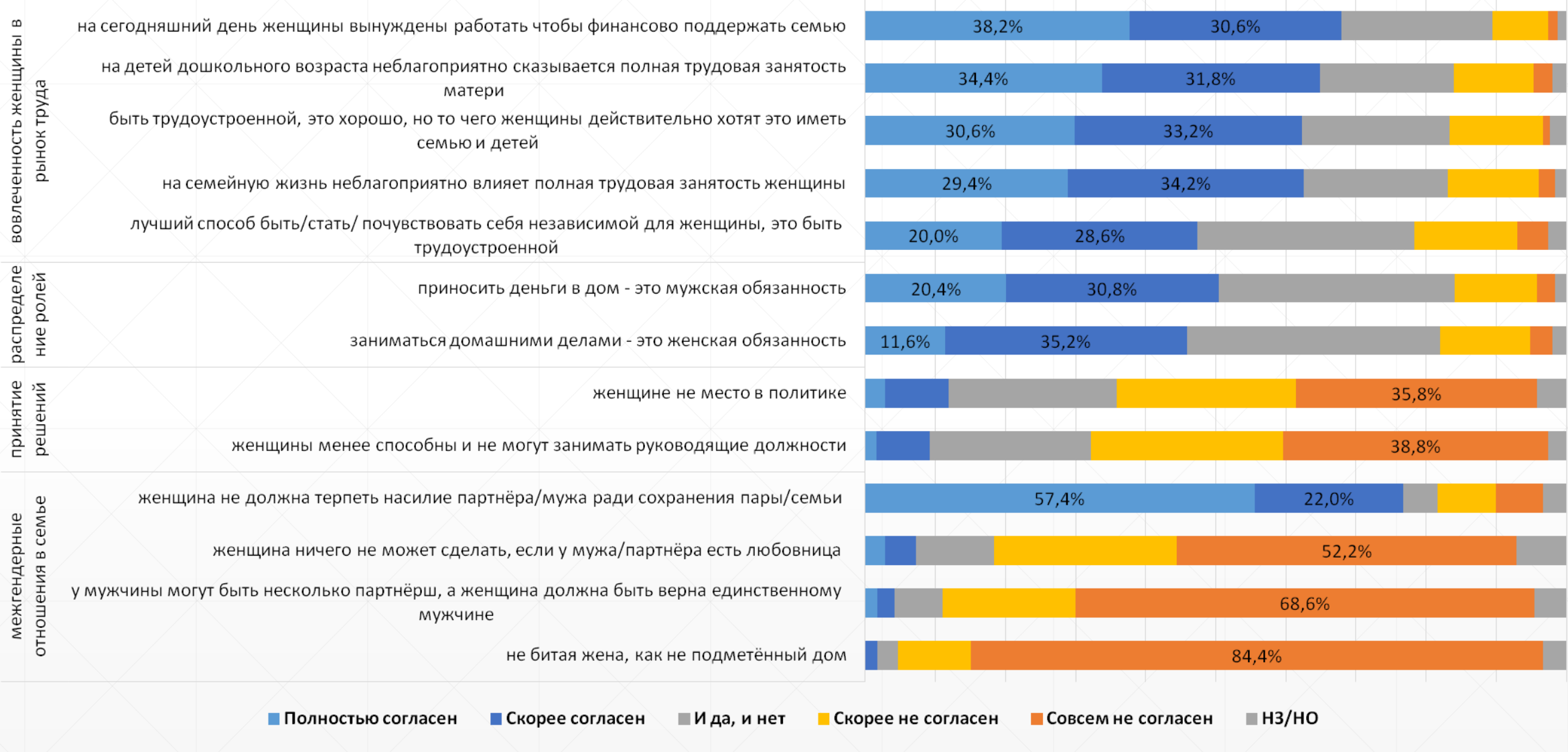
Девочкам



Мальчикам



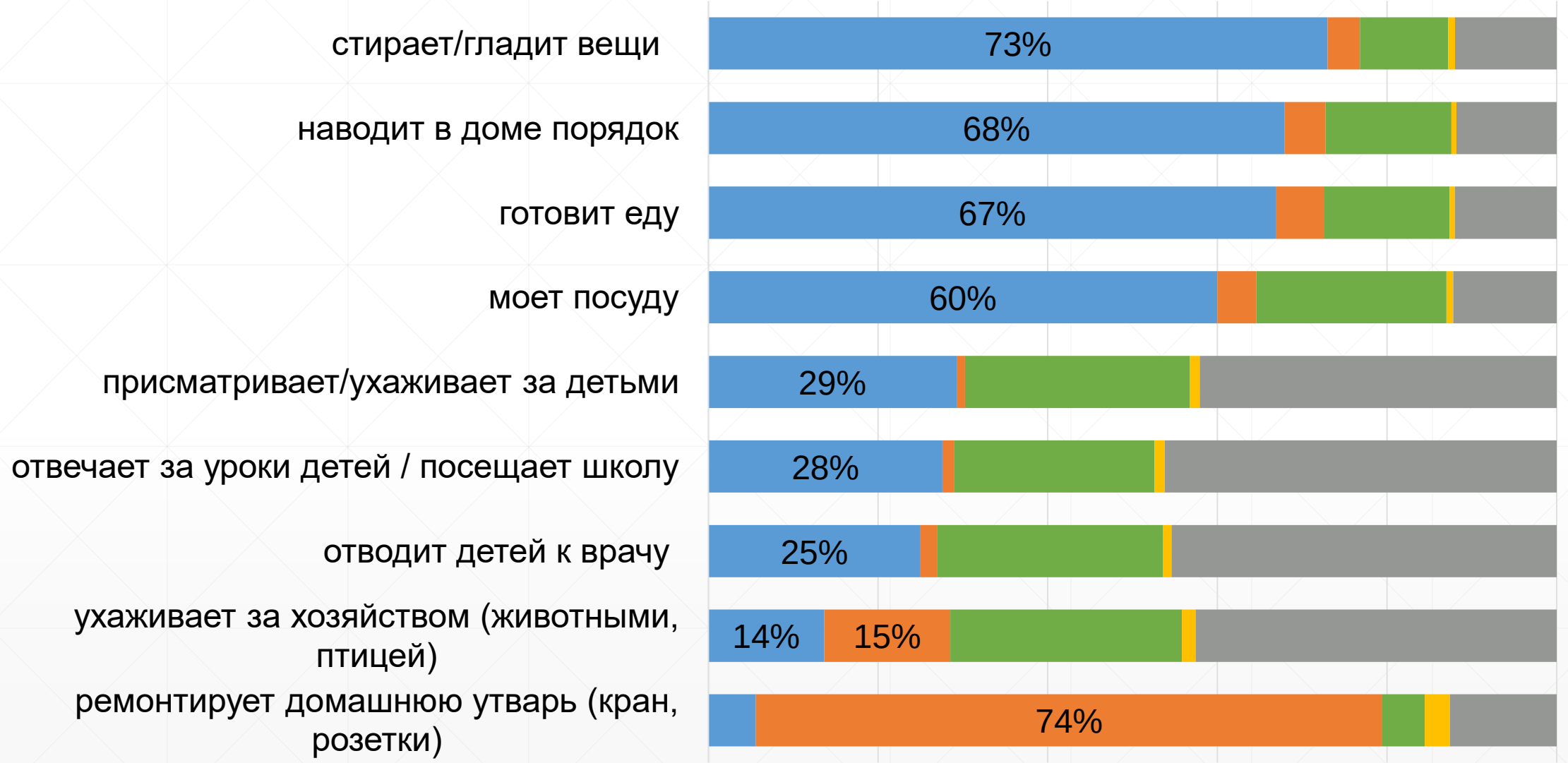
Распространенность базовых стереотипов



ЧАСТНАЯ ЖИЗНЬ

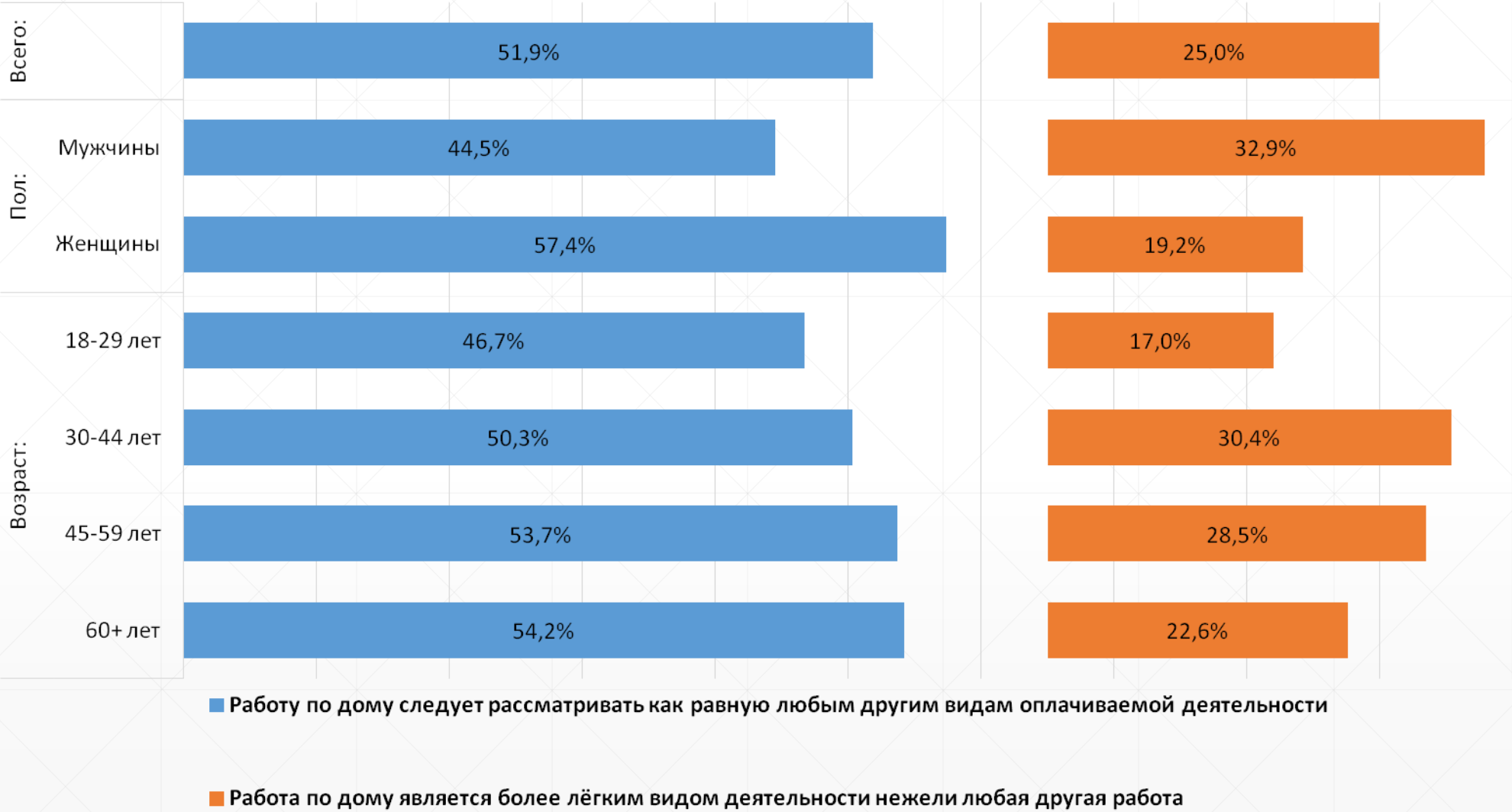


Распределение домашних обязанностей

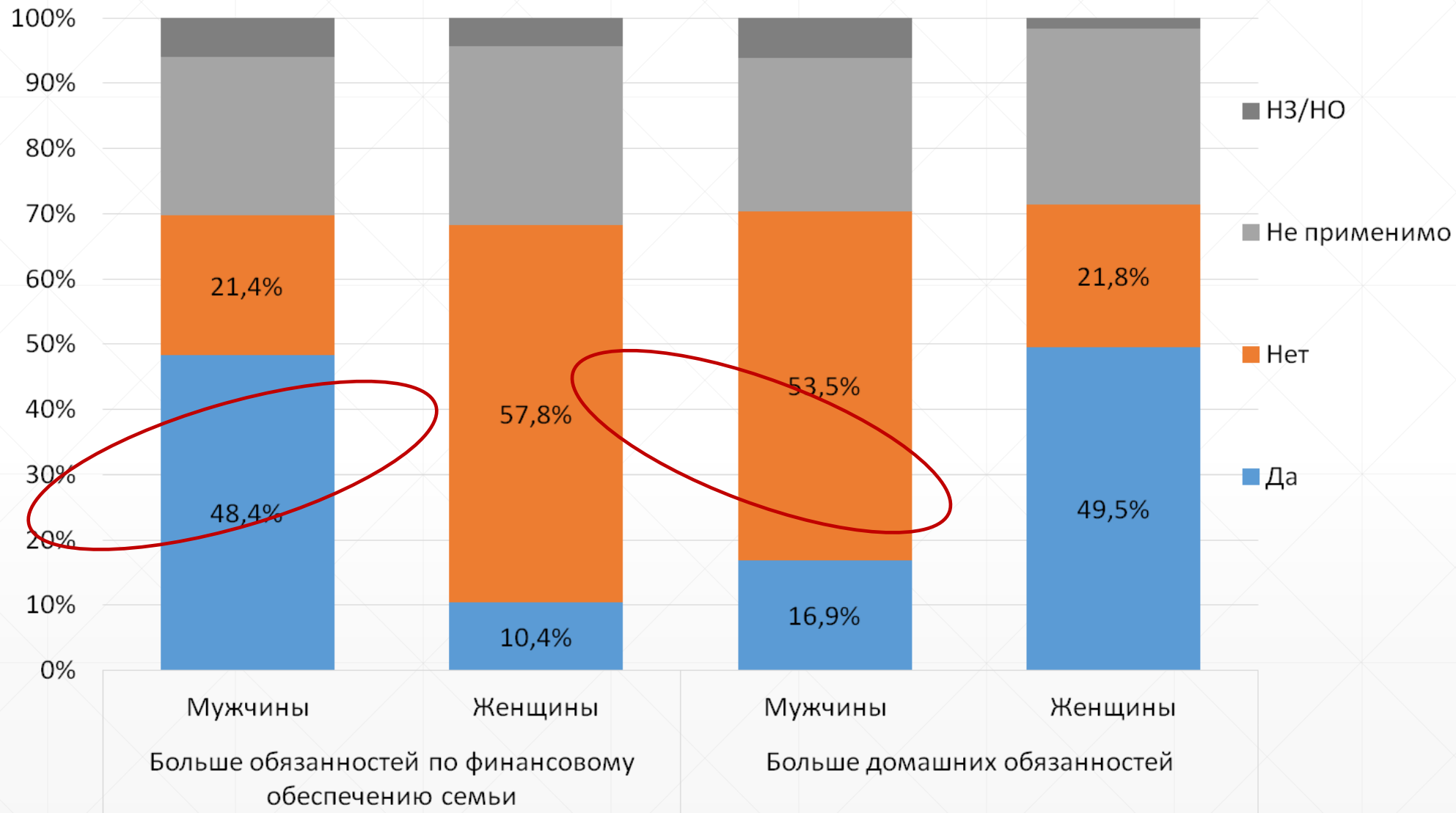


■ Больше женщины ■ Больше мужчины ■ В равной степени ■ НЗ/НО ■ Не применимо

Отношение к работе по дому в сравнении с работой по найму

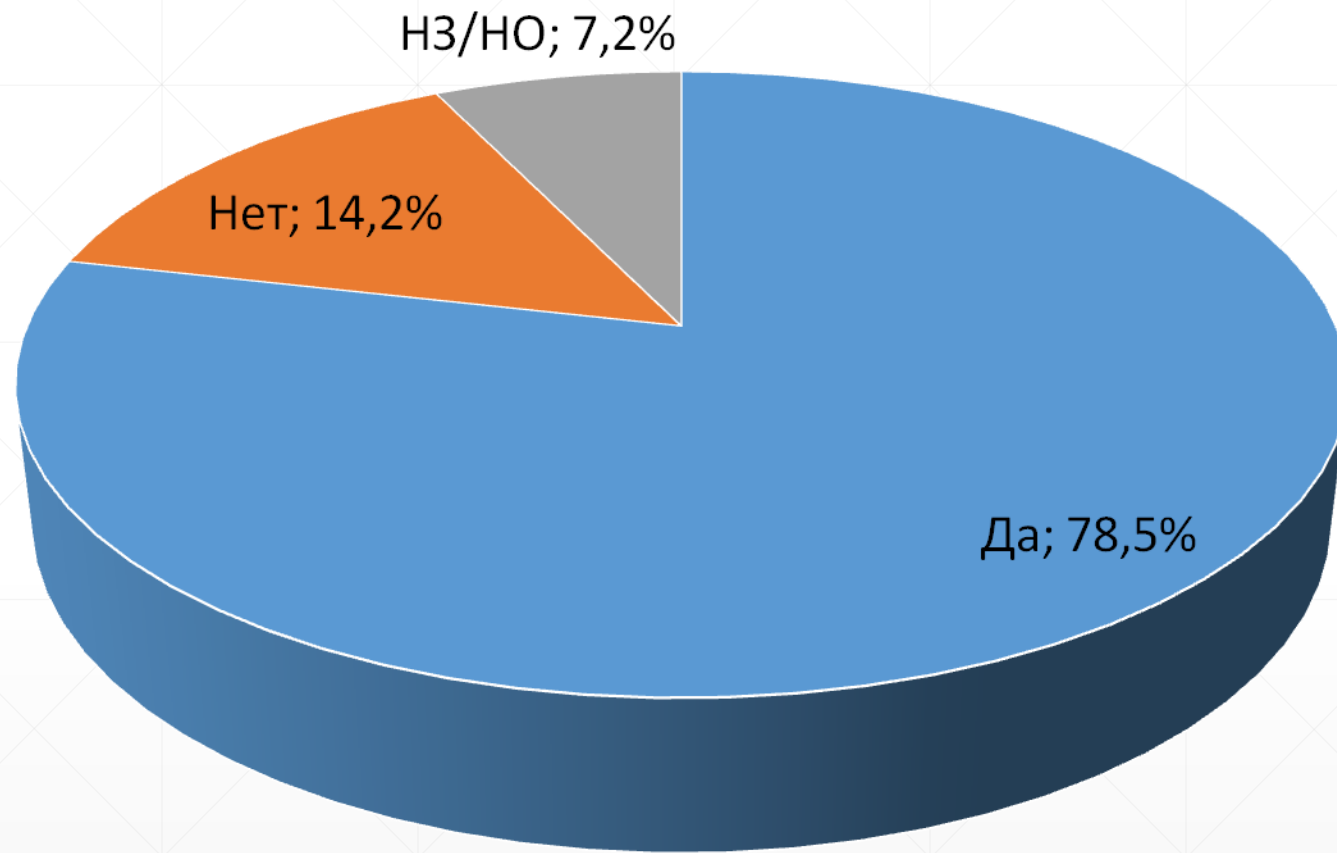


Сравнение объема обязанностей респондента и его/ее партнера(ши)

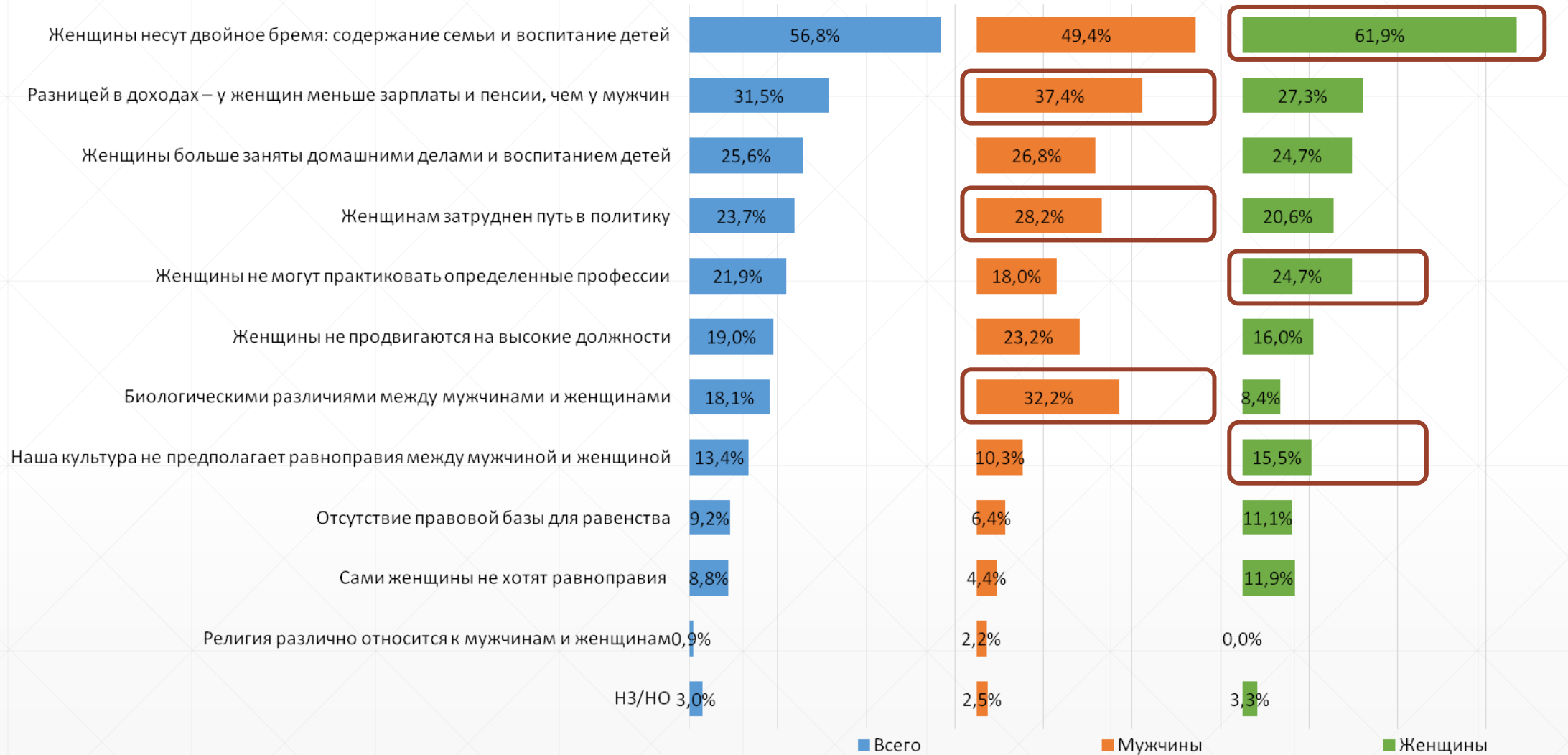


ОБЩЕСТВЕННАЯ ЖИЗНЬ

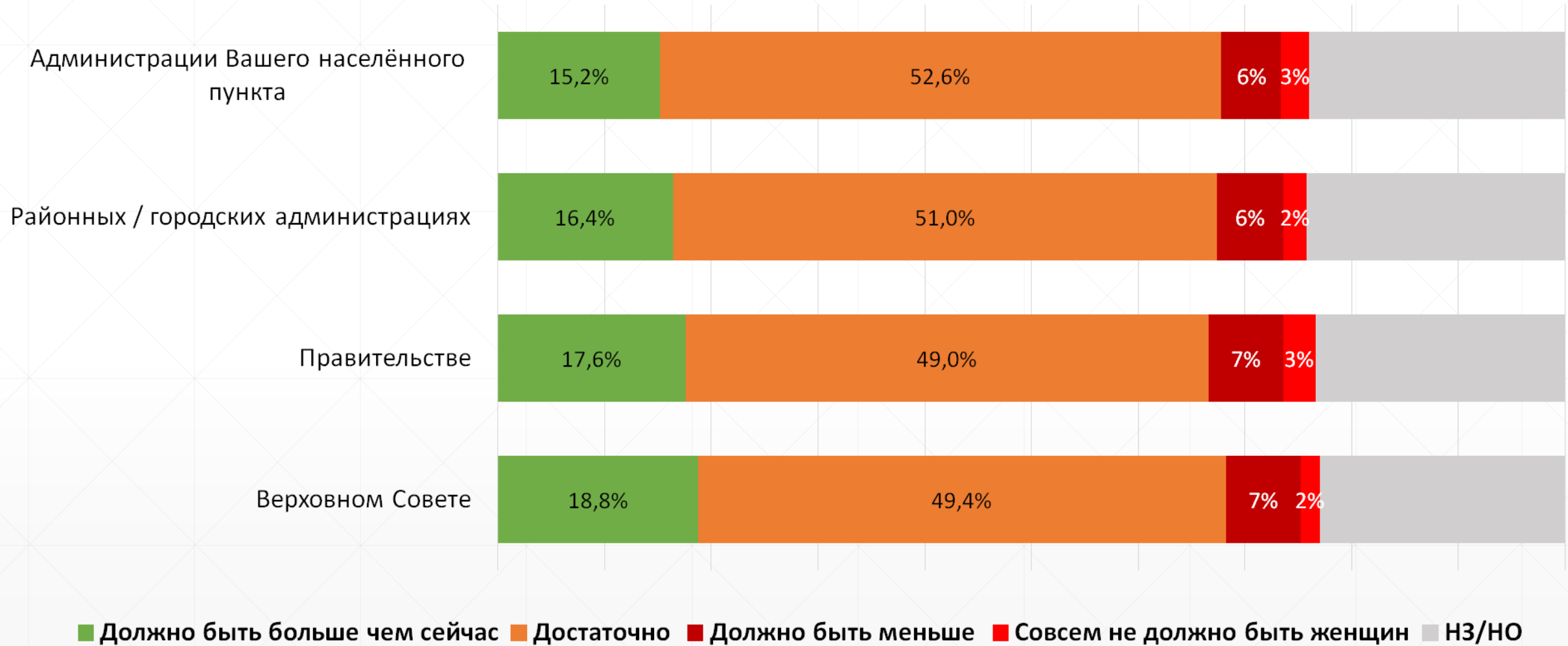
Есть ли равенство прав между мужчинами и женщинами



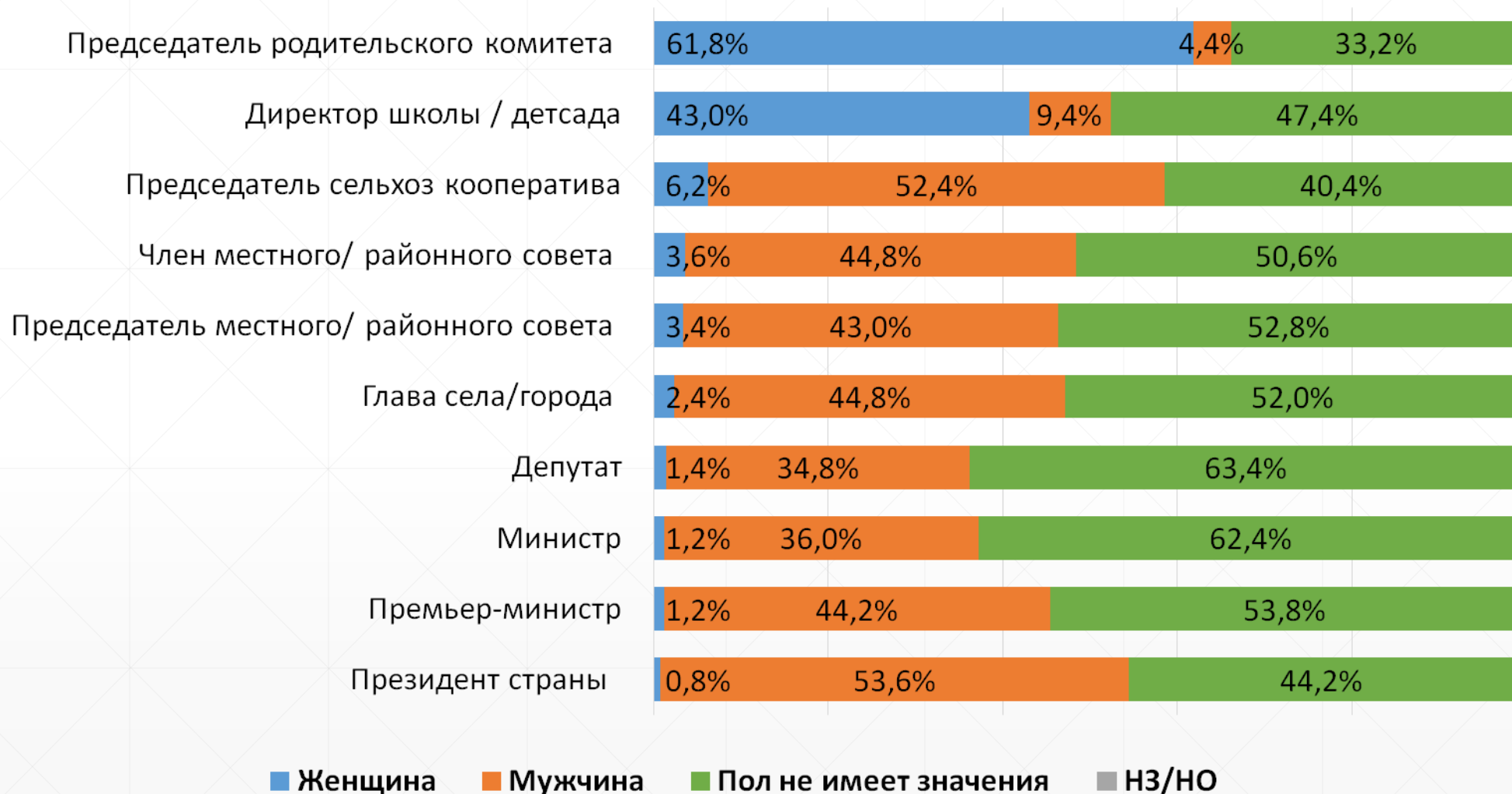
Чем обусловлено неравенство между мужчинами и женщинами



Представленность женщин в госструктурах



На Ваш взгляд, следующие должности более подходят мужчине или женщине:

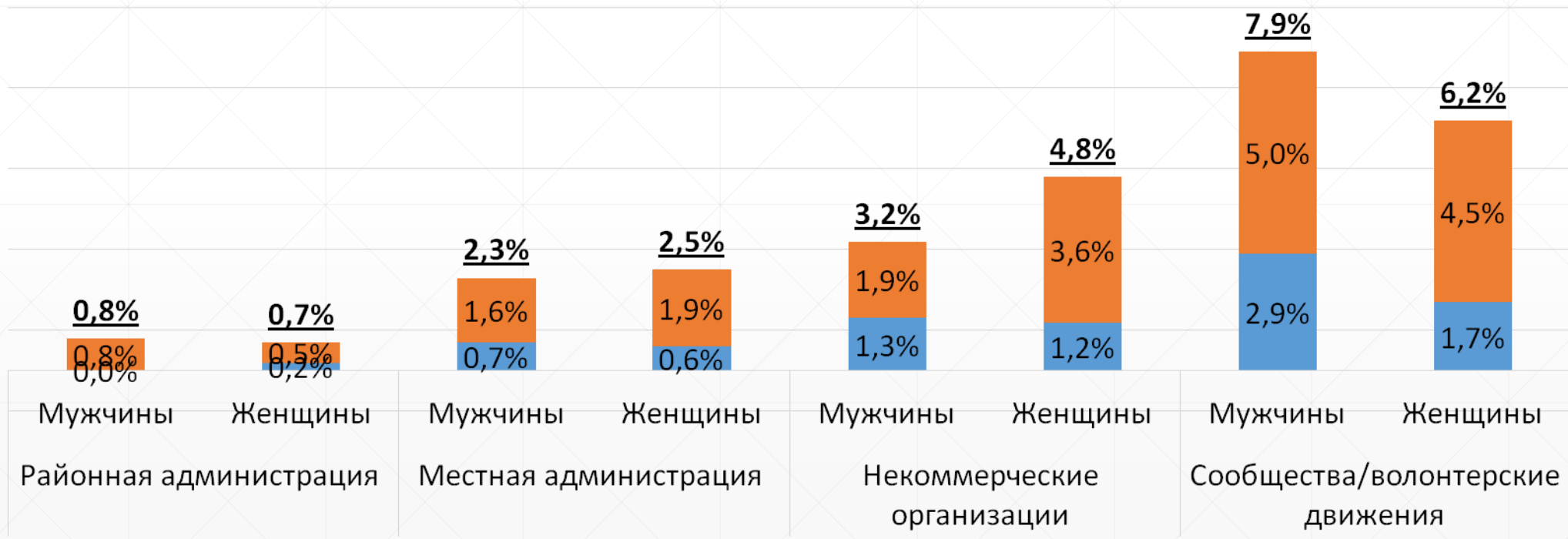


Препятствия для более активного участия женщин в политике

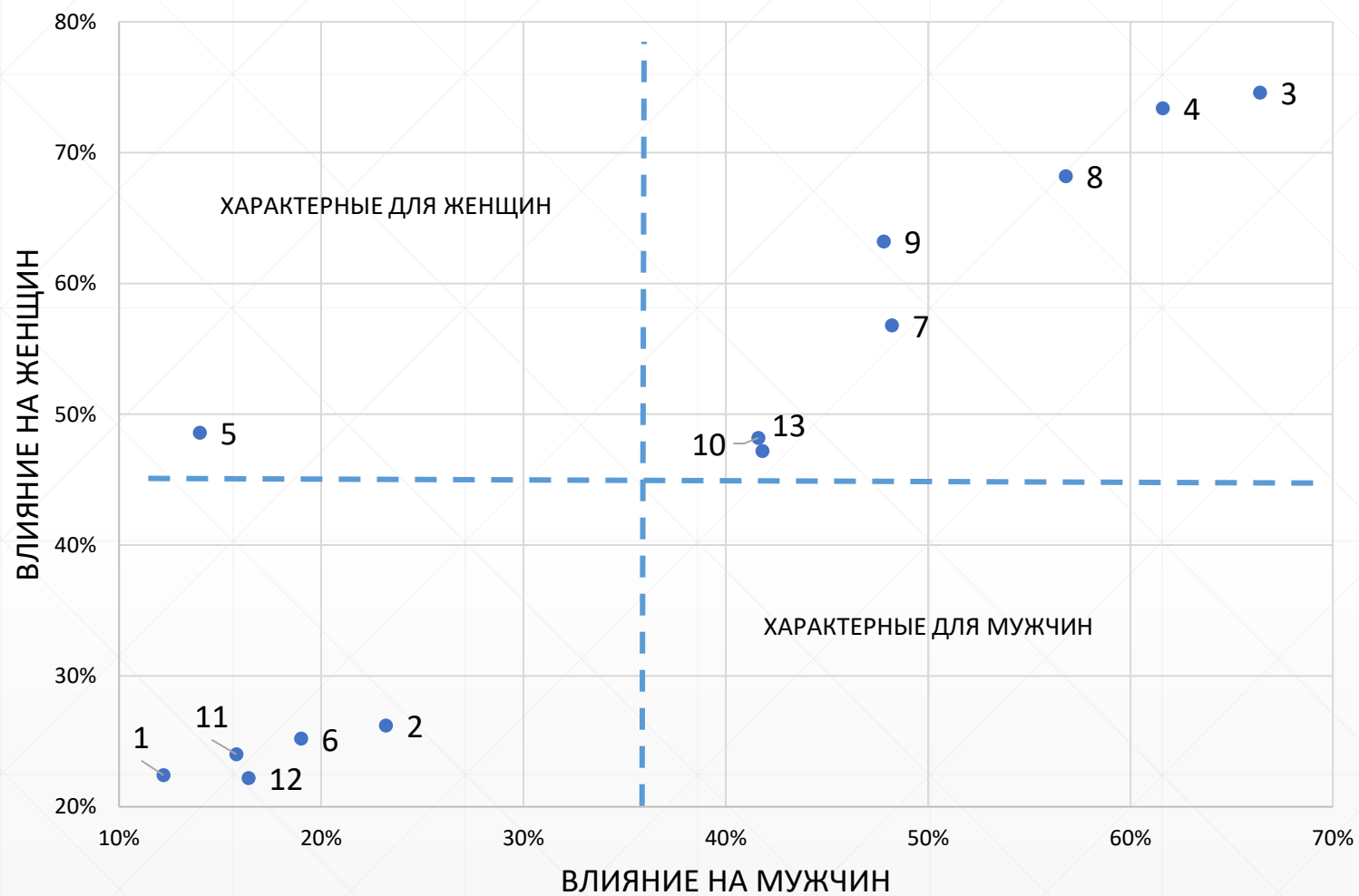


Участие мужчин и женщин в общественной жизни на местном и региональном уровне

■ Да, являюсь членом ■ Не являюсь, но активно участвую в деятельности учреждения Всего



Факторы, мешающие вовлечению в политику

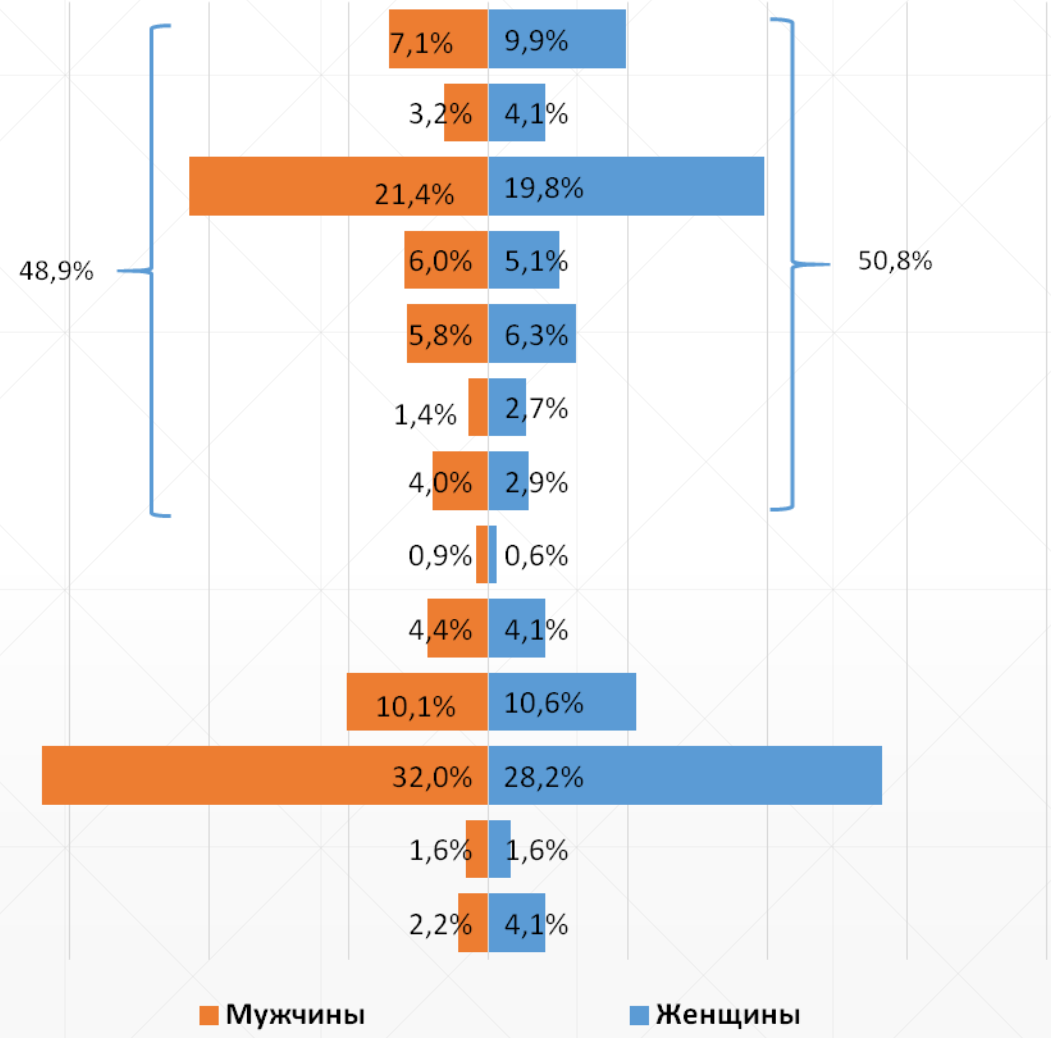


1	Преобладающее культурное мнение в отношении роли мужчин/женщин в обществе
2	Религия
3	Личная безопасность / безопасность семьи
4	Отсутствие финансовых ресурсов
5	Домашние обязанности
6	Восприятие политики в качестве "грязной или коррумпированной"
7	Отсутствие необходимого образования
8	Отсутствие уверенности в себе
9	Отсутствие поддержки со стороны семьи
10	Отсутствие поддержки со стороны избирателей
11	Отсутствие поддержки со стороны других мужчин
12	Отсутствие поддержки со стороны женщин
13	Отсутствие опыта в данной области

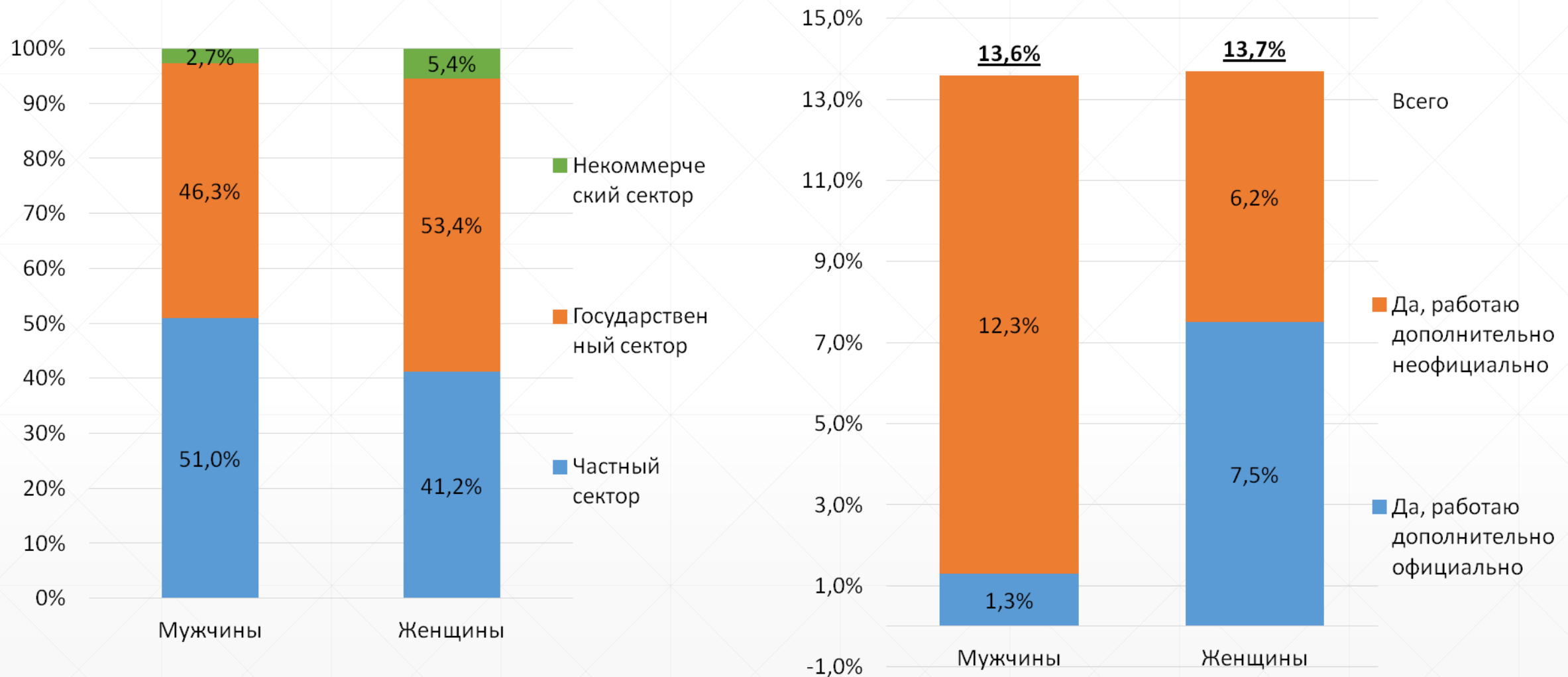
ПОЛ И ЭКОНОМИКА

Статус занятости

Государственный служащий(ая) среднего и высшего звена
Руководитель / менеджер в частном секторе
Квалифицированный специалист(ка) (на пр., преподаватель, врач и т.д.)
Неквалифицированный специалист(ка) в области услуг и торговли
Рабочий, технический и обслуживающий персонал
Фермер в личном домашнем хозяйстве
Индивидуальный предприниматель (на пр. владелец(а) патента, лицензии ит.д.)
Безработный(ая), зарегистрированный(ая) на бирже труда
Безработный(ая), не зарегистрированный(ая) на бирже труда
Ученик(ца) / студент(ка)
Пенсионер(ка) / лицо с ограниченными возможностями
Находится в отпуске по беременности / уходу за ребенком
За рубежом



Сектор занятости и дополнительная занятость



Область занятости

государственное/местное управление/самоуправление

промышленность и энергетика

транспорт и связь

строительство и развитие территории, экология

сельское хозяйство, лесное хозяйство

торговля, общественное питание, туризм, услуги

финансы, кредитование, страхование, недвижимость

наука и образование

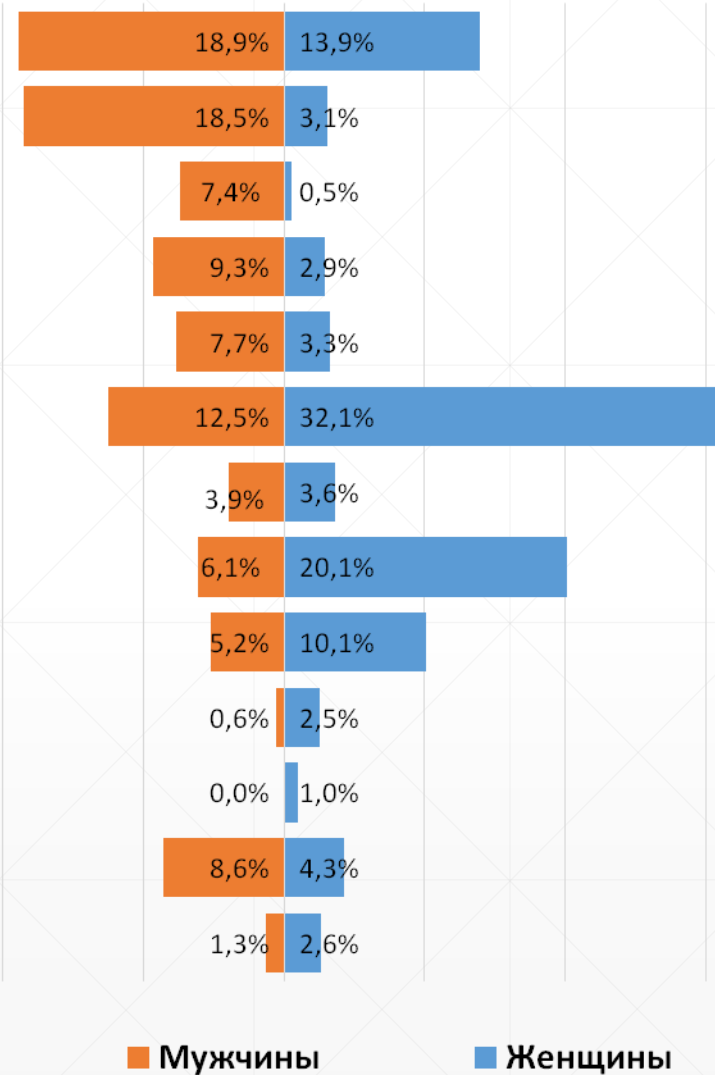
здравоохранение и социальная помощь

культура, искусство, спорт

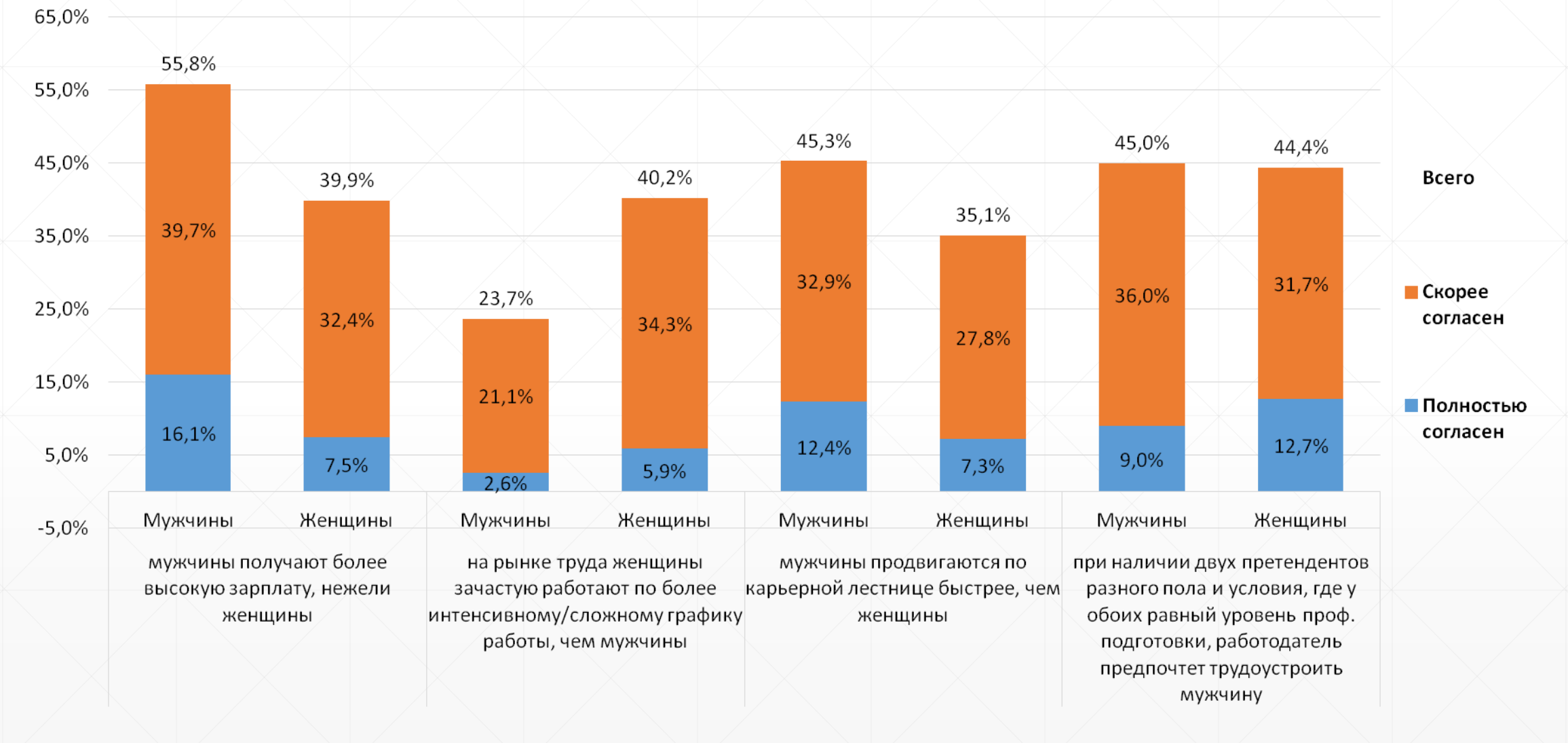
общественная организация (профсоюзы, НКО, фонды и т.д.)

армия, правоохранительные органы, охрана и безопасность

СМИ, информация, реклама



Наличие дискриминации на рынке труда



Трудности на рабочем месте из-за совмещения работы с домашними обязанностями (случалось за последний месяц)

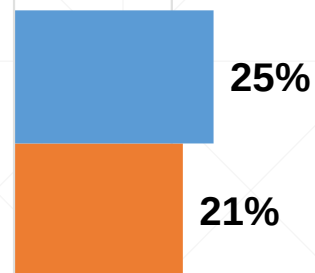


Отношение к повышению оплаты труда

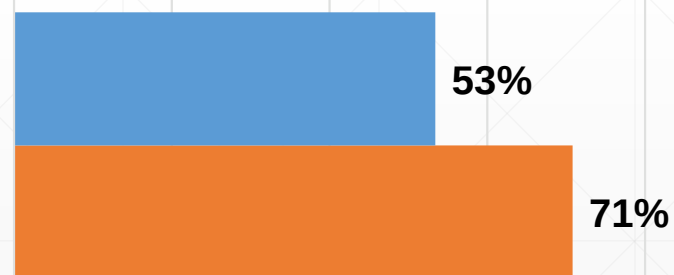
На Ваш взгляд, Вы заслуживаете
повышения зарплаты?



За последние 12 месяцев Вы
предпринимали попытки запросить
увеличение зарплаты?



Вам удалось добиться увеличения
зарплаты?

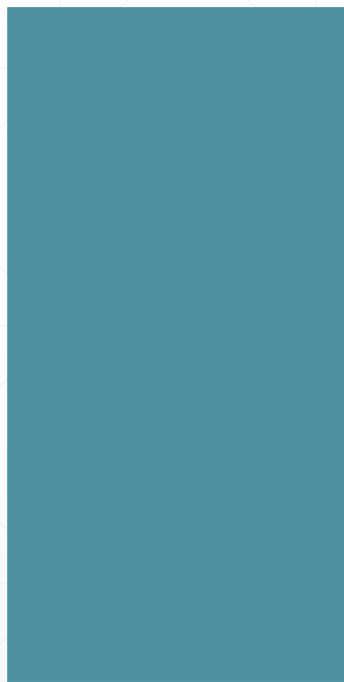


■ Женщины

■ Мужчины

Какой должна быть сумма оклада чтобы Вы захотели поменять работу / устроиться на работу?

7162



Мужчины

6331

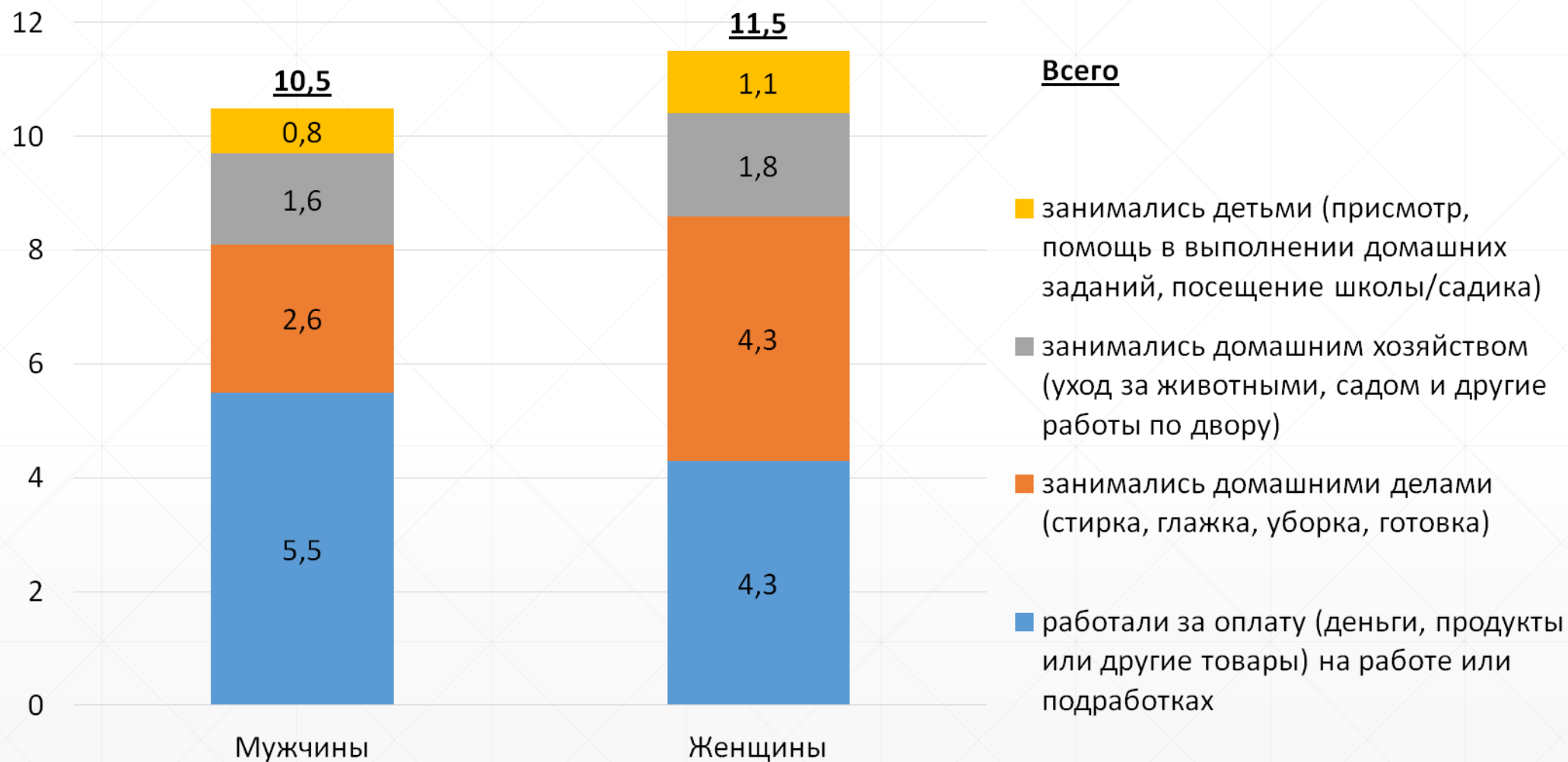


Женщины

По сравнению с Вашим супругом(ой) / партнёром(шей) Ваш средний заработок ...?



Стандартное распределение дня по длительности занятий (часов)



БЛАГОДАРИМ ЗА ВНИМАНИЕ!

